

Discrimination Raciale

Anne Élise Vilsain

Les quelques milligrammes de mélanines qui déterminent la couleur de la peau sont à l'origine d'immenses formes d'exclusion.

Quelles sont les causes essentielles qui poussent une personne à haïr son semblable pour une différence de mélanine ?

On reconnaît chaque espèce selon ses caractéristiques, on répertorie, donne un nom. On peut aussi les repérer par leur caractéristique physique.

Exemple : on distingue plus facilement une personne noire qu'une personne allemande.

Le racisme pour moi ne vise pas toujours la couleur de peau, mais parfois des comportements culturels qui s'observent plus sur un peuple, sans vouloir généraliser. Bien

sur, certains comportements sont bel et bien culturels et peuvent être énervants aux yeux des gens d'une culture différente.

D'après moi, le racisme lié à la couleur de peau est un non sens et aussi un manque de compréhension de l'humain tout court. En effet il existe aussi des discriminations ou des haines entre des groupes de personnes de même couleur de peau, par exemple: Certains africains n'aiment pas les antillais, un malaise proche de la haine et c'est aussi valable pour le cas contraire :les antillais n'aiment pas les africains car autrefois les africains ont abondonés abandonné les antillais pour la France.

Quand on sait que l'humain est fait d'un esprit, d'un corps et d'une âme, cela veut dire que tous les humains sont conçus sur le même modèle et que la couleur de peau ne modifie que l'apparence extérieure.

Comment peut-on être raciste pour une couleur de peau ?! Ce n'est qu'une question de

pigmentation.... La couleur de peau pour certaines personnes racistes est liée à la différence de vie des personnes, certaines personnes racistes associent la couleur de peau à des pratiques de vie, à des modes de pensée différents des leurs. Ils se forgent ces idées sur des informations préconçues et bien souvent en font des généralités. Ainsi certaines personnes racistes pourraient penser qu'une personne à peau claire peut être plus cultivée, avoir plus de responsabilité qu'une personne à peau sombre. Et certaines personnes à peau sombre pourraient penser que les personnes à peau claire sont imbues d'elles-mêmes, qu'elles exploitent les personnes à peau sombre. Et c'est pour cela que se crée l'idée inacceptable d'une hiérarchie dans la couleur de peau . Ces personnes racistes fondent leurs idées sur des informations fausses et qui sont loin de représenter la généralité des gens. Ce sont juste des préjugés qui ne reflètent pas la vérité. Elles sont basées sur l'ignorance .

Quand on comprend de quoi est vraiment fait l'humain, comme je l'ai précédemment dit, et que l'on perçoit que l'humain est conçu de la même manière et que tout le monde cherche à satisfaire des besoins fondamentaux (manger , boire , se sentir en sécurité , jouer , avoir des amis ...), alors l'apparence extérieure, le poids, la taille.... n'ont en fait rien d'essentiel ou d'important. L'humain doit se concentrer sur ce qu'il y a d'important et essentiel (l'amour, le respect ...) et non l'apparence des gens.

Mais

malheureusement il y a des gens malveillants, mal intentionnés qui commettent des guerres et des violences de toutes sortes à l'encontre d'autre personne. Ce genre de violence et de guerre peuvent être parfois dûes à des idées racistes, mais bien souvent, elles sont dûes à des intérêts économiques ou à l'obtention ou le maintien du pouvoir .

Le racisme n'existe pas, je pense que c'est nous qui l'avons inventé et que c'est lié à une

méconnaissance des autres et d'une sorte de maladie du cœur. La couleur de la peau ne fait que la déclencher car c'est plus facile de le remarquer.... Si toutes les peaux étaient de la même couleur, ça sera la couleur des cheveux, la corpulence....

Aujourd'hui, il peut être difficile de reconnaître le racisme parce que ses modes, ses manifestations sont souvent subtiles. On parle parfois de néo-racisme c'est-à-dire que le racisme ne s'affiche plus d'emblée sur un mode inégalitaire. Néanmoins , les statistiques montrent justement des différences marquées sur un plan de niveau social ou d'accès à des postes ou métiers à responsabilités qui montrent des discrimination bien réelles et pas particulièrement subtiles...

Maintenant, c'est plus différentialiste : tout le monde à droit à sa différence.